

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СО «Верхнетагильский центр ППМСП»
№ 02
от «25» марта 2022г.

Принято Советом ГБОУ СО «Верхнетагильский центр ППМСП»
Протокол № 02
от «28» марта 2022г.

Утверждено приказом директора ГБОУ СО «Верхнетагильский центр ППМСП»
№ 92-09
от «28» марта 2022г.

Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в ГБОУ СО "Верхнетагильский центр ППМСП"

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденным Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.
- 1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГБОУ СО "Верхнетагильский центр ППМСП" (далее – ГБОУ) вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.3. Термины и определения:
- 1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
- 1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.
- 1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).
- 1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии ГБОУ СО "Верхнетагильский центр ППМСП" по противодействию коррупции.

1.7. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.